

**COMUNE DI SAN MARTINO DI FINITA**
PROVINCIA DI COSENZA

(Tel e fax 0984-514047)

<http://www.comune.sanmartinodifinita.cs.it>**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 65	OGGETTO:	MODIFICA DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE E ATTO DI INDIRIZZO FINALIZZATI ALL'AVVIO DELLE PROCEDURE PER LA STIPULA DEI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO PER I LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI E DI PUBBLICA UTILITA'.
<i>Del Reg. Gen.</i> Data 30/12/2014		

L'anno 2014, il giorno trenta del mese di dicembre alle ore 19,05, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta comunale si è riunita con la presenza dei signori:

N.O.	Cognome e Nome	Carica	Presente	Assente
1	TOCCI Armando	Sindaco	X	
2	CALABRESE Paolo	Assessore	X	
3	CESATI Giovanni	Assessore	X	

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (art.97, c.4 a del T.U.O.E.L. n. 267/2000) il Segretario comunale Avv. Paolo De Paola

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull' oggetto sopraindicato.

La Giunta Comunale

Vista l'allegata proposta di deliberazione di seguito riportata;

Accertato che la stessa è munita dei prescritti pareri e delle attestazioni previsti dal D.Lgs. n. 267/2000 - T.U.E.L.;

Ritenuto di doverla fare propria per i motivi citati nella premessa di tale atto, che ne formano parte integrante e sostanziale;

Ad unanimità di voti legalmente resi,

DELIBERA

Di approvare integralmente la proposta di deliberazione sotto riportata sia nella premessa sia nella parte dispositiva.

Modifica della programmazione triennale del fabbisogno personale e atto di indirizzo finalizzati all'avvio delle procedure per la stipula dei contratti a tempo determinato per i lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità, in attuazione dell'art. 1, comma 207, della legge 27 dicembre 2013 n. 147 e del decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione, dell'8/10/2014, registrato alla Corte dei Conti il 6/11/2014.

Preso atto che

- l'art. 1, comma 1156, lettera g-bis) della legge 27 dicembre 2006, n. 296, dispone lo stanziamento di risorse per la stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili per iniziative connesse alle politiche attive per il lavoro in favore delle regioni che rientrano negli obiettivi convergenza dei fondi strutturali dell'Unione Europea;
- l'art. 1, comma 207, della legge 27 dicembre 2013 n. 147 recante "*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato*" (legge di stabilità 2014), prevede che le risorse impegnate per le finalità di cui all'art. 1, comma 1156 lett. g-bis della legge 296/2006 sono destinate, per l'anno 2014, nella misura di 50 milioni di euro, agli enti pubblici della Regione Calabria al fine di stabilizzare, con contratto di lavoro a tempo determinato, i lavoratori impegnati in attività socialmente utili e di pubblica utilità, al fine di avviare un percorso di inserimento lavorativo dei suddetti lavoratori, ai sensi dell'art. 4 del decreto legge 31 agosto 2013 n. 101, convertito dalla legge 30 ottobre 2013 n. 125;
- con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione dell'8/10/2014, registrato alla Corte dei Conti il 6/11/2014, il cui avviso di adozione è stato pubblicato nella G.U. Serie Generale 263 del 12 novembre 2014, sono state stabilite le modalità e i criteri di assegnazione di risorse agli enti pubblici della Regione Calabria per l'assunzione, entro l'anno 2014, con contratto a tempo determinato, di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità;
- il citato decreto interministeriale prevede che, nel termine di 20 giorni dalla pubblicazione dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale, l'Ente deve presentare una domanda di ammissione al contributo, indicando il numero dei lavoratori che intende contrattualizzare, evidenziando, attraverso idonea documentazione, "*l'intendimento e la possibilità dell'amministrazione di procedere alle assunzioni a tempo determinato*";
- che l'art.1, comma 207 della L 147/2013 introduce per l'anno 2014 per le assunzioni a tempo determinato finanziate a favore degli enti pubblici della Regione Calabria con le risorse di cui all'art. 1, comma 1156, lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296 una disciplina derogatoria, stabilendo che le assunzioni a tempo determinato possano essere effettuate in deroga all'art.9, comma 28, del dl 78/2010, convertito con modificazioni dalla L 122/2010 e successive modificazioni, e all'art. 1 commi 557 e 562 della L 296/2006 e successive modificazioni;

Considerato che

- il Comune di SAN MARTINO DI FINITA allo stato utilizza n. 4 lavoratori di pubblica utilità (LPU) e n. 5 lavoratori socialmente utili (LSU), per un totale nr. 9 unità;

- è intendimento dell' amministrazione avviare. un percorso di stabilizzazione, utilizzando le opportunità offerte dal legislatore nazionale e le risorse finanziarie a tale scopo stanziata e le ulteriori, eventuali, risorse che verranno previste in futuro;
- i lavoratori LSU/LPU utilizzati dal Comune di San Martino di Finita garantiscono e consentono all'amministrazione, nei settori e servizi di assegnazione, di svolgere i compiti istituzionali affidati dalla legge e dallo statuto ed il perseguimento degli obiettivi gestionali connessi alle funzioni istituzionali;
- la prosecuzione nell'utilizzo dei LSU e LPU, attualmente assegnati all'Ente ha un duplice scopo: continuare a garantire il perseguimento degli obiettivi istituzionali; avviare un percorso di stabilizzazione, utilizzando le opportunità offerte dal legislatore nazionale e le risorse finanziarie a tale scopo stanziata e le ulteriori risorse che verranno previste in futuro;
- questo Ente intende avviare il percorso di stabilizzazione procedendo alla stipula di contratti a tempo determinato ai sensi dell'art.1 D.lgs. n.368/2001 e ss.mm.ii, per 12 mesi con orario settimanale di 26 ore, per un numero complessivo di n. 9 unità di lavoratori LSU/LPU già in servizio presso questo Comune;
- la stipula dei contratti a tempo determinato degli LSU e LPU non è soggetta ai vincoli previsti dalle disposizioni vigenti in materia di spesa del personale e di spesa per i contratti a tempo determinato e cioè:
 - del limite previsto dall'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito, con modificazioni dalla legge 122/2010, attualizzato in base alle previsioni del d.l. 90/2014;
 - del limite previsto dall'art. 1, commi 557 e 562, della legge 296/2006 e successive modificazioni;
- la eventuale successiva stipula di contratti a tempo indeterminato potrà essere effettuata, nel rispetto dei vincoli assunzionali previsti dalle disposizioni vigenti, all'esito della verifica annuale delle eccedenze di personale e in base al piano annuale di assunzioni previsto nell'ambito del piano triennale dei fabbisogni di personale e nell'ambito dell'eventuale adeguamento della dotazione organica dell'ente;
- la stipula dei contratti a tempo indeterminato, qualora si verificano le condizioni indicate al punto precedente, avverrà nell'ambito delle previsioni del d.l. 101/2013, convertito con modificazioni dalla legge 125/2013, ed in particolare dell'art. 4, commi 6 e 8;
- **ACCERTATO** che l'ente ha rispettato il patto di stabilità per l'anno 2013 e che ha rispettato i vincoli di spesa del personale, nonché i vincoli assunzionali previsti dalle disposizioni vigenti ed allo stato rispetta il patto di stabilità per l'anno 2014;
- **VISTA** la propria deliberazione n. 55 del 22/09/2014 , dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto "RICOGNIZIONE ANNUALE DELLA PRESENZA DI PERSONALE IN SOVRANNUMERO E DELLE CONDIZIONI DI ECCEDENZA - ESERCIZIO FINANZIARIO 2014" dalla quale risulta che presso questo Ente non è presente personale in eccedenza;
- **VISTE** le Indicazioni Operative dettate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in data 28.11.2014, alla stregua delle quali, ai sensi dell'art. 1 del D.lgs. n.368/2001, come modificato dal D.L.n. 34/2014, il numero complessivo dei contratti a tempo determinato stipulati da ciascun datore di lavoro non può eccedere il limite del 20% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al gennaio dell'anno di assunzione, fatto salvo quanto disposto dall'art.10, comma 7 del medesimo decreto legislativo;
- **DATO ATTO**, altresì, che l'art.10 , comma 7, lettera d, del D.lgs. n.368/2001 e ss.mm.ii. esclude dal limite quantitativo i contratti a tempo determinato conclusi " con lavoratori di età superiore a 55 anni ";

- **DATO ATTO** che con atto monocratico del Sindaco di San Martino di Finita datato 02.12.2014 veniva trasmessa al Ministero del Lavoro e Politiche sociali formale richiesta di ammissione al finanziamento ai sensi dell'art. 1 comma 207, terzo periodo, della legge 27 dicembre 2013 n° 147 per procedere all'assunzione a tempo determinato di N. 9 lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità ed ex art. 7 del D.Lgs n. 468/1997, attualmente utilizzati dal Comune di San Martino di Finita per una copertura di **mesi 12** e a tempo pieno **36 (trentasei) ore settimanali** al fine di procedere successivamente, all'assunzione **A TEMPO DETERMINATO**
- **DATO ATTO** che il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con nota del 18.12.2014 acquisita al protocollo (N. 2608) dell'Ente in data 19.12.2014 comunicava al Comune di San Martino di Finita (CS)
 - Di essere stato utilmente collocato nella graduatoria e di essere stato ammesso al contributo per l'assunzione a tempo determinato di n. 9 lavoratori, per l'importo complessivo di € 110.976,08;
 - Che le assunzioni dovranno essere effettuate entro e non oltre il 31 dicembre 2014;
 - Che i contratti non potranno avere durata superiore a sei mesi;
 - Che l'efficacia degli stessi contratti è subordinata alla registrazione del decreto ministeriale di approvazione della graduatoria;
 - Che è necessario specificare nel contratto stipulato dall'Ente che l'efficacia dello stesso è sospensivamente condizionata all'esito dei controlli del decreto da parte degli organi competenti;
- **PRESO ATTO** che
 - il decreto di approvazione della graduatoria emanato in data 17/12/2014 veniva registrato in data 23/12/2014
 - Il predetto decreto, tra l'altro, in ragione della specialità e specificità dell'intervento normativo a favore degli LSU e degli LPU della Regione Calabria, finalizzato ad avviare un percorso di inserimento lavorativo, testualmente recita: "...non trova applicazione nella procedura delineata dal decreto interministeriale dell'8/10/2014, attuativo delle disposizioni normative di cui alla legge n. 147/2013, il limite dei contratti a tempo determinato nella percentuale del 20% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato".
 - Il medesimo decreto ha ritenuto altresì, in coerenza con quanto regolamentato dal decreto interministeriale dell'8/10/2014, che il contributo è assegnato agli enti al lordo, in unica soluzione per far fronte agli oneri derivanti dalle assunzioni a tempo determinato; nonché di procedere al recupero delle somme eccedenti nel caso in cui gli enti non utilizzeranno pienamente le risorse ad essi riconosciute per la durata del contratto a tempo determinato;
- **PRESO ATTO** inoltre che:
 - con comunicazione ministeriale del 19.12.2014 Prot. n. 40/0008078 veniva chiarito che, in presenza di ulteriori risorse regionali, il contributo ministeriale assegnato potrà essere utilizzato anche per un periodo superiore ai sei mesi previsti nella precedente nota.
 - con comunicazione della Regione Calabria del 23.12.2014, assunta al protocollo dell'Ente con numero 2646 in data 24.12.2014, la Regione Calabria con atto di assunzione di responsabilità finalizzato al processo di stabilizzazione di Lsu ed Lpu si impegnavano a garantire la copertura finanziaria per la contrattualizzazione a 26 ore settimanali per i mesi restanti non coperti dalle agevolazioni ministeriali, per i comuni ammessi alla graduatoria di cui alla normativa in oggetto; che la copertura veniva assicurata per l'anno 2015, con l'esercizio finanziario provvisorio e con le disponibilità previste nel bilancio 2015 pari a circa 38 mln;
 - con comunicazione regionale del 29.12.2014 integrativa della nota del 23.12.2014, la Regione Calabria assicurava gli enti pubblici interessati alla contrattualizzazione per la copertura finanziaria dei periodi scoperti per l'anno 2015, avvisando altresì gli enti circa la necessità di fare stipulare i contratti a tempo determinato ai lavoratori LSU/LPU improrogabilmente entro il 31 dicembre 2014, in quanto costituisce causa di decadenza dal contributo ministeriale.

- con ulteriore comunicazione regionale del 29 dicembre 2014 ad ulteriore precisazione del Processo di stabilizzazione degli LSU/LPU la regione Calabria invitava gli enti pubblici a contrattualizzare i lavoratori a 26 ore settimanali impegnandosi a garantire la copertura finanziaria;
- **VISTA** altresì la nota ANCI del 29.12.2014 con cui si è ritenuto di fornire indicazioni al fine di predisporre e stipulare entro e non oltre il 31.12.2014 i contratti di assunzione a tempo determinato per l'utilizzazione dei lavoratori LSU/LPU per l'anno 2015;
- **RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta Comunale n.39 del 11/07/2014 avente ad oggetto la VERIFICA EFFETTIVO FABBISOGNO DI PERSONALE L'ANNO 2014-PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO 2014-2016
- **RAVVISATA**, sulla base delle novità legislative introdotte dalla normativa sopra richiamata e, nello specifico, dal citato Decreto Interministeriale del 08.10.2014 e dalle Indicazioni Operative dettate in data 28.11.2014 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, la necessità di procedere alla modifica ed alla integrazione della suddetta delibera di giunta con la programmazione dell'assunzione a tempo determinato dei LSU/LPU attraverso le seguenti previsioni del Programma Triennale dei Fabbisogni:
 - anno 2014: stipula contratti a tempo determinato per 12 mesi a 26 ore settimanali per n. 9 unità LSU/LPU: l'adozione dei provvedimenti conseguenti all'atto programmatico del fabbisogno di personale per l'anno 2014, relativamente alla contrattualizzazione degli LSU/LPU, troverà copertura finanziaria integrale, comprensiva di oneri diretti e oneri riflessi, nelle risorse assegnate con decreto ministeriale del 17.12.2014, la cui erogazione avverrà in unica soluzione secondo le modalità stabilite con Decreto Interministeriale del 08.10.2014, vistato dalla Corte dei Conti il 06.11.2014; le ulteriori risorse finanziarie necessarie per consentire la contrattualizzazione per 12 mesi a tempo parziale, 26 ore settimanali di tutti i 9 LSU/LPU, saranno rese disponibili dalla Regione Calabria;
 - anno 2015:===
 - anno 2016: ===
- **RAVVISATA** altresì la necessità di esprimere i conseguenti atti di indirizzo nei confronti del Responsabile del Settore Personale ai fini dell'avvio delle procedure per la stipula dei contratti a tempo determinato per i lavoratori LSU/LPU;

Acquisiti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, previsti dall'art. 49 del d.lgs . n. 267/2000;

Acquisito, altresì, il parere del Revisore dei Conti;

Con voti unanimi espressi nei modi e forme di legge

DELIBERA

Per tutti i motivi esposti, che qui di seguito devono intendersi integralmente emanati,

1. Di **DARE ATTO** che la presente delibera modifica ed integra la delibera della Giunta comunale n. 39 del 11/07/2014 relativa alla Programmazione triennale del fabbisogno personale triennio 2014/2016, ,come di seguito specificato:

anno 2014: stipula contratti a tempo determinato per 12 mesi a 26 ore settimanali a tempo parziale, regionali per n. 9 unità LSU/LPU, descritte in apposito elenco con qualifiche di inquadramento corrispondenti a quelle di utilizzo dei lavoratori, eventualmente, prorogabili, in base alla effettiva disponibilità di risorse specificamente destinate a tale scopo dalle leggi di stabilità o da specifiche normative;

anno 2015:===

anno 2016: ===

2. di **APPROVARE** le seguenti linee di indirizzo nei confronti del Responsabile del Settore competente ai fini dell'avvio delle procedure per la stipula dei contratti a tempo determinato per i lavoratori LSU/LPU:

- l'adozione dei provvedimenti conseguenti all'atto programmatico del fabbisogno di personale per l'anno 2014, relativamente alla contrattualizzazione degli LSU/LPU, troverà copertura finanziaria, comprensiva di oneri diretti e oneri riflessi, nelle risorse assegnate con decreto ministeriale del 17.12.2014, la cui erogazione avverrà in unica soluzione secondo le modalità stabilite con Decreto Interministeriale del 08.10.2014, vistato dalla Corte dei Conti il 06.11.2014;

- le ulteriori risorse finanziarie necessarie per consentire la contrattualizzazione per 12 mesi a tempo parziale per 26 ore settimanali di tutte le 9 unità LSU/LPU utilizzate dal Comune di San Martino di Finita, saranno rese disponibili dalla Regione Calabria, in base alla comunicazione n. 404438 del 23.12.2014 acquisita al protocollo generale dell'Ente (n.2608) del 19/12/2014 del Dirigente generale reggente del Dipartimento Lavoro del medesimo Ente;

- I contratti di lavoro a tempo determinato, unitamente alla richiesta di erogazione dell'importo assegnato, dovranno essere trasmessi in copia al competente Ministero (all'indirizzo di posta elettronica certificata: dammortizzatorisociali@mailcert.lavoro.gov.it) e alla Regione.

- Nel contratto da stipulare con i lavoratori dovrà essere inserita una clausola sospensiva che ne condizioni l'efficacia all'esito dei controlli del decreto ministeriale da parte degli organi competenti nonché, per la parte riguardante la Regione Calabria, all'esito della definitiva approvazione del relativo finanziamento.

- Ogni singolo contratto dovrà fare riferimento alla nota regionale del processo di avvio di stabilizzazione dei lavoratori (prot. n. 405741 del 29.12.2014) nonché ai n. 6 allegati dalla stessa richiamata nota presenti sul sito internet della Regione Calabria all'indirizzo:

3. di **PRECISARE** che la eventuale successiva stipula di contratti a tempo indeterminato (ai sensi dell'art. 3 del predetto Decreto Interministeriale) con i medesimi lavoratori oggetto di stabilizzazione, saranno effettuate solo nel rispetto dei vincoli di spesa del personale e del regime assunzionale previsto dalla normativa vigente;

4. Di **DEMANDARE** al Responsabile del Settore Amministrativo di adottare i consequenziali atti gestionali;

5. di **DISPORRE** che la presente deliberazione sarà comunicata ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. 1.4.1999 alle RR.SS.UU. aziendali ed OO.SS..

Infine, la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata ed unanime votazione

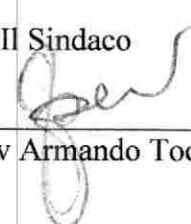
DELIBERA

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

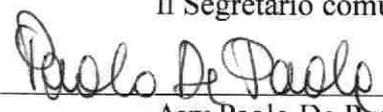
Data 30/12/2014.....

Il Sindaco


Cav Armando Tocci



Il Segretario comunale


Avv. Paolo De Paola

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE ORIGINALE

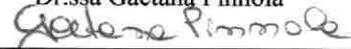
PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE (ART. 49 D.LGS. 18 AGOSTO 2000, N. 267)

PER LA REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere Favorevole Non Favorevole

San Martino di Finita, 30/12/2014

Il Responsabile del Settore
Dr.ssa Gaetana Pinnola



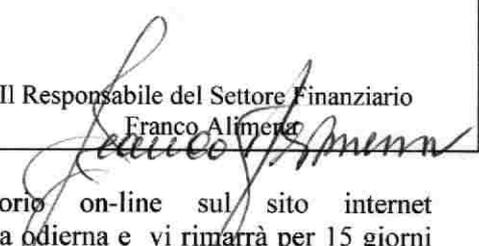
PER LA REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere Favorevole Non Favorevole

Si attesta la copertura finanziaria (art. 153, comma 5° T.U.E.L.)
San Martino di Finita, 30/12/2014



Il Responsabile del Settore Finanziario
Franco Alimena



La presente deliberazione viene affissa all' Albo Pretorio on-line sul sito internet <http://www.comune.sanmartinodifinita.cs.it> di questo Comune in data odierna e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Reg.Pubb. N. 448

San Martino di Finita, 31/12/2014



IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO DI PUBBLICAZIONE
Dr.ssa Gaetana Pinnola



Comunicazione ai capigruppo consiliari

Prot. n. 2685 del 31/12/2014

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il responsabile del procedimento *certifica che la suesposta deliberazione:*

È stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4, T.U.E.L. 18.8.2000 n.267.

San Martino di Finita , li 30/12/2014



IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO DI PUBBLICAZIONE
Dr.ssa Gaetana Pinnola



E' divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 3, T.U.E.L. 18.8.2000, n. 267, per il decorso di dieci giorni dalla sua pubblicazione all'albo pretorio.

San Martino di Finita , li _____

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO DI PUBBLICAZIONE
Dr.ssa Gaetana Pinnola